PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA

DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

#conÉtica Integridad y valor público

PERIODO: 2026

FECHA: 16 DE ENERO DE 2026

NO.	OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	META	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	PERSONA RESPONSABLE	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
1	Determinar las Sesiones Ordinarias del Comité para tratar los asuntos del Comité de Ética.	Establecer el calendario con mínimo tres sesiones ordinarias del Comité de Ética.	Calendario con las sesiones relativas al Comité de Ética.	3/18/2026	4/18/2026	Lic. David Borjas Meléndez.	Acta de Sesión del Comité de Ética con calendario de sesiones 2026.
2	Dar a conocer y sensibilizar a los Servidores Públicos del DIF Estatal, acerca de la importancia del cumplimiento y observancia del Código de Conducta.	Remitir el Código de Conducta a Directores y Coordinadores, para su turno y publicación en sus instalaciones, para efecto de su publicidad entre el personal de su adscripción.	Memorándum de remisión y difusión del Código de Conducta para las Unidades Administrativas del DIF Estatal.	4/1/2026	7/31/2026	Lic. Ezequiel Benítez Herrera.	Oficio de remisión y evidencia de su publicación en tableros de las Unidades Administrativas.
3	Difundir y promover los contenidos del Código de Ética, el Código de Conducta y su cumplimiento.	Elaborar y publicar material para difusión de fácil comprensión respecto al Código de Conducta para Servidores Públicos del DIF Estatal.	Una publicación mensual en tres ocasiones en redes sociales que hagan referencia al contenido del Código de Ética.	4/1/2026	6/30/2026	Lic. Bárbara Herrera Díaz.	Captura o evidencia de publicaciones de material en medios de comunicación oficiales.
4	Difundir entre el personal del Organismo, pláticas y material para evitar las conductas que pudieran llegar a constituir acoso laboral, así como promover la equidad de género y el conocimiento de los mecanismo de reportes.	Crear material para una capacitación o taller para personal del DIF Estatal acerca del tema de acoso laboral, equidad de género y mecanismos de reportes.	Realizar una capacitación para colaboradores del DIF Estatal sobre acoso laboral, equidad de género y mecanismos de reportes.	2/1/2026	6/30/2026	Mtra. Selene Aguirre Cortez Lic. Lorenza Olivia Montes Seañez	Evidencia fotográfica y/o lista de asistencia de la capacitación acerca de acoso laboral.
5	Asegurar que las y los Servidores Públicos del Organismo de nuevo ingreso, conozcan desde un primer término el Código de Conducta y el Código de Ética.	Remitir oficio al Departamento de Recursos Humanos, para que se utilice el formato actualizado de la carta de adhesión al Código de Ética del Gobierno del estado y al Conducta del DIF Estatal, para que sea incluido dentro de los requisitos del expediente laboral en el procedimiento de contratación.	Oficio de remisión de la Carta de adhesión al Código de Conducta y el Código de Ética del Comité de Ética al Departamento de Recursos Humanos.	4/1/2026	6/30/2026	Mtra. Perla Natalye Campos García.	Oficio de remisión.
6	Convocatoria y Elecciones para el Comité de Ética del DIF Estatal 2026-2029	Elaboración de formularios electrónicos para nominación y elección de Servidores Públicos del DIF Estatal, para conformación del Comité de Ética 2026-2029	Convocatoria, Formulario de nominación, formulario de elección	6/1/2026	7/31/2026	Mtra. Perla Natalye Campos García.	Acta circunstanciada de conteo de votos
7	Promoción de los mecanismos de reportes, así como las solicitudes de orientación, tanto para los Servidores Públicos, como para el público en general, relacionados a las conductas contrarias al Código de Conducta y al Código de Ética.	Elaborar infografías para la promoción de las conductas esperadas del Código de Conducta, así como los mecanismos para reportes o solicitudes de orientación de conductas contrarias al Código de Conducta y al Código de Ética.	Realizar una publicación mensual en tres ocasiones, a través de medios digitales, con el material elaborado.	7/1/2026	11/30/2026	Lic. Diana Isela Sierra Baeza Mtra. Selene Aguirre Cortez	Infografías y publicaciones en medios digitales o físicos.
8	Determinar por parte de los servidores públicos del DIF Estatal posibles mejoras al Código de Conducta.	Difundir a todo el personal de la Dependencia o Entidad, la invitación a participar en la encuesta de percepción de cumplimiento al Código de Ética y de Conducta, impulsado por la Secretaría de la Función Pública.	Difusión de la invitación a participar en la encuesta de percepción de cumplimiento al Código de Ética y de Conducta, impulsado por la Secretaría de la Función Pública.	11/1/2026	11/30/2026	Mtra. Selene Aguirre Cortez Mtra. Perla Natalye Campos García	Oficios/circular de invitación a la encuesta de percepción de cumplimiento al Código de Ética y de Conducta, impulsado por la Secretaría de la Función Pública.
9	Actualización del Código de Conducta del Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Chihuahua	Realizar la actualización del Código de Conducta. actualizando logotipos, contenido, adicionando en su caso las propuestas de mejora del personal del DIF Estatal y	Actualización oficial y publicación en la página oficial del DIF Estatal.	9/15/2026	12/31/2026	Mtra. Selene Aguirre Cortez	Capturas de pantalla en las que se verifique su publicación, documentos de validación y autorización.
10	Implementar y administrar el sitio web del Comité de Ética para mantener informados a las y los servidores del avance de las actividades programadas en PATCE del DIF Estatal.	Difundir las minutas y actas de sesiones de trabajo a través del sitio web del Comité de Ética conforme a lo programado en el calendario de sesiones.	Realizar la actualización del sitio web y los documentos del ejercicio anterior para poner al alcance de los colaboradores del DIF Estatal las avances actividades del Comité de Ética.	4/1/2026	7/31/2026	Lic. Jesús Normando Soto Muñoz	Captura y evidencia de actualizaciones del sitio web del Comité de Ética.
11	Dar a conocer a las y los servidores públicos la Estrategia de Integridad y Anticorrupción.	Informar a través de memorándum o circular a las y los servidores públicos del DIF Estatal lo que establece la Estrategia de Integridad y Anticorrupción.	Una actividad de difusión a las diversas áreas del DIF Estatal para que los colaboradores conozcan la Estrategia de Integridad y Anticorrupción.	4/1/2026	12/31/2026	Mtra. Perla Natalye Campos García.	Circular de difusión de mecanismos relacionados a la Estrategia de Integridad y Anticorrupción y fotografías de la publicación en tableros de las Unidades Administrativas.
12	Transparentar las acciones llevadas a cabo por el Comité de Ética.	Elaborar un informe anual para transparencia de las acciones llevadas a acabo por el Comité de Ética.	Presentación del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del DIF Estatal.	1/1/2027	1/31/2027	Mtra. Perla Natalye Campos García.	Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del DIF Estatal.